

まごめ園

令和6年度（2024年度）事業計画

1. 運営方針

- (1) 地域社会に開かれた施設づくり
- (2) 自律した豊かな地域生活の基盤づくり
- (3) 社会参加活動の拡充

2. 職員等配置計画

正規職員 22名(短時間正規職員1名を含む)

正規職員以外（非常勤）7名

嘱託医名 2名

合計 31名

3. 利用者受入・工賃計画

在籍	63名 就労継続支援B型37名 生活介護 26名	新規利用者	2名 就労継続支援B型 0名 生活介護 2名	定員	62名 就労継続支援B型37名 生活介護 25名
年間開所日数		238日	利用率目標（在籍）		就労継続支援B型 90% （昨年度比率同率） 生活介護 85% （昨年度比率－4%）
目標平均工賃月額（B型）		21,000円	前年度上期平均工賃月（B型）		20,114円
※目標平均工賃は令和5年度の算定方法で算定：工賃総額÷工賃支払対象者の総数					

4. 今年度の重点目標

第5次経営改革プラン項目 I		面的支援体制整備の推進			取組時期
		III 分野横断的な連携による複合的課題に対する包括的支援の推進			
1	一人一人が力を発揮できる環境の提供	内容	(1) 多機能を活かした施設づくり (2) 得意を活かす活動の提供 (3) 生産販売活動の促進		通年
第5次経営改革プラン項目 II		地域に根ざした公益的取り組みの推進			取組時期
2	地域貢献と社会参加の取組み強化	内容	(1) 第31回まごめ幸陽祭の開催 (2) 地域イベント等への参加・協力、地域交流を通じた社会参加の促進 (3) 地域への設備・物品貸出し		9/28 通年 通年
第5次経営改革プラン項目 III		分野横断的な連携による複合的課題に対			取組時期

する包括的支援の推進				
IV 福祉人材の確保・育成・定着				
3	多様なニーズに応える支援力の強化	内容	(1) 関係機関と連携による複合的な課題に対応する支援 (2) 計画的研修の実施 (3) 強度行動障害を伴う利用者等の支援強化	通年 計画実施
第5次経営改革プラン項目 V 社会の動向を踏まえた持続可能な経営基盤づくり				
4	安定的な事業所運営	内容	(1) 法令遵守の徹底 (2) ICT化への取り組み (3) 感染症対策委員会の設置	通年

5. 年間行事計画 (詳細別紙)

4月	入所式	10月	
5月		11月	
6月	地域合同防災訓練	12月	宿泊訓練 (両事業合同) 忘年会
7月		1月	二十歳を祝う会
8月	納涼会・利用者健康診断	2月	
9月	第31回まごめ幸陽祭	3月	納会

※ 外出訓練 (各事業 年1回)

6. 福祉人材の確保・育成・定着

	実施項目	具体的取組
1	OJT・職場内研修	(1) サービス提供ガイドライン、各種業務標準を活用してキャリアパスに応じたOJTの実施 (2) 職場内研修の計画実施 ① サービス管理、障害特性・支援技術等 ② 虐待防止・権利擁護関連 ③ 危機管理・防災・応急救護等 ④ 感染症対策・保健衛生等
2	外部研修	(1) 職層・職員個別ニーズに合わせた受講促進 (2) オンラインの有効活用
3	自己研鑽支援	(1) 資格取得支援制度の周知徹底 (2) 研修の情報提供、情報誌等の購読
4	福祉人材受入	(1) ソーシャルワーク実習 (2) 介護等体験 (3) 保育実習 (4) ボランティア受入れ

別紙添付 令和6年度年間計画